



VIII Semester 5 Year B.A., LL.B. (Maj.-Min. System)/B.B.A. LL.B./B.Com. LL.B.
Examination, March/April 2023 (December 2022)
LABOUR LAW – II

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

Instructions : 1. Answer Q.No. 9 and any five of the remaining questions.

2. Q.No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.

3. Answer should be written either in English or Kannada completely.

Q. No. 1. Define "Labour welfare legislation" and explain the Indian Constitution provisions relating to labour welfare legislation with the help of decided cases.

Marks : 16

"ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಲ್ಯಾಣ ಶಾಸನವನ್ನು" ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಮತ್ತು ನಿರ್ಧರಿಸಿದ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದೊಂದಿಗೆ ಭಾರತದ ಸಂವಿಧಾನದ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಲ್ಯಾಣ ಶಾಸನಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 2. Define 'Bonded Labour'. Explain the provisions relating to abolition of Bonded Labour System in India.

Marks : 16

'ಜೀತ ಕಾರ್ಮಿಕತೆ'ಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಜೀತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಪದ್ಧತಿಯ ನಿರ್ಮೂಲನೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 3. Define 'unorganised worker' and explain the various Government Schemes provided under the Unorganised Workers Social Security Act, 2008 to overcome the problems faced by unorganised workers.

Marks : 16

'ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ'ರನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಮತ್ತು ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಎದುರಿಸುವ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ನಿವಾರಿಸಲು, ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 2008 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ನೀಡಲಾಗಿರುವ ಸರ್ಕಾರದ ಹಲವು ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.



Q. No. 4. Explain the provisions relating to eligibility for bonus and disqualification for bonus under the Payment of Bonus Act, 1965. Marks : 16

ಬೋನಸ್ ಪಾವತಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1965 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಬೋನಸ್‌ಗೆ ಅರ್ಹತೆ ಹಾಗೂ ಬೋನಸ್‌ಗಾಗಿ ಅನರ್ಹತೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 5. Elucidate the objectives of the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970. Marks : 16

ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ನಿಷೇಧ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1970ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 6. Define contribution. Examine the law relating to contribution by the employer and employees under the Employees Provident Fund Act, 1952. Marks : 16

ವಂತಿಗೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ನೌಕರರ ಭವಿಷ್ಯನಿಧಿ ಕಾಯ್ದೆ, 1952 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕರು ಮತ್ತು ನೌಕರರ ವಂತಿಗೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ಕಾನೂನನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ.

Q. No. 7. Elucidate the objectives of the Child Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986. Marks : 16

ಬಾಲಕಾರ್ಮಿಕ (ನಿಷೇಧ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1986ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 8. Write short notes on any two of the following. Marks : 8×2=16

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಎರಡಕ್ಕೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

(a) Objectives of Equal Remuneration Act, 1976.

ಸಮಾನ ವೇತನ ಅಧಿನಿಯಮ, 1976 ರ ಉದ್ದೇಶಗಳು.

(b) Vishakha and others V/s State of Rajasthan.

ವಿಶಾಖ ಮತ್ತು ಇತರರು ವಿರುದ್ಧ ರಾಜಸ್ಥಾನ ರಾಜ್ಯ.

(c) Objectives of Special Economic Zones Act, 2005.

ವಿಶೇಷ ಆರ್ಥಿಕ ವಲಯಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 2005ರ ಉದ್ದೇಶಗಳು.



Q. No. 9. Solve any two of the following problems :

Marks : 10×2=20

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಬಿಡಿಸಿರಿ :

- (a) 'M' an employee with more than one year's continuous service in a company was dismissed from his service on account of insubordination. The company refuses to pay bonus due to him. 'M' challenges the refusal. Decide.

'ಎಮ್' ಎಂಬ ಒಬ್ಬ ನೌಕರನು ಒಂದು ಕಂಪನಿಯಲ್ಲಿ ಒಂದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ವರ್ಷಗಳ ನಿರಂತರ ಸೇವೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತಾನೆ. ಆತನನ್ನು ಆತನ ಅವಿಧೇಯತೆಯ ಕಾರಣದಿಂದಾಗಿ ಸೇವೆಯಿಂದ ವಜಾಗೊಳಿಸಲಾಯಿತು. ಆ ಕಾರಣದಿಂದಾಗಿ ಆತನಿಗೆ ಬೋನಸ್ ಪಾವತಿಸಲು ಕಂಪನಿ ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತದೆ. 'ಎಮ್' ಆ ನಿರಾಕರಣೆಯನ್ನು ಪ್ರಶ್ನಿಸುತ್ತಾನೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿ.

- (b) Mr. Ravi was working in a company called 'Bharath Traders'. Due to certain reasons Mr. Ravi was retrenched. Mr. Ravi claimed his gratuity on retrenchment as it is termination of service. Can he claim ?

ರವಿ ಎಂಬುವವರು 'ಭಾರತ್ ಟ್ರೇಡರ್ಸ್' ಎಂಬ ಕಂಪನಿಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದು, ಕೆಲವು ಕಾರಣಗಳಿಂದಾಗಿ ಅವರ ಸೇವೆಯನ್ನು ವಜಾಗೊಳಿಸಲಾಯಿತು. ರವಿಯು ಸೇವೆಯನ್ನು ವಜಾಗೊಳಿಸಿದ್ದಕ್ಕೆ ಗ್ರಾಚ್ಯುಟಿ ನೀಡಬೇಕಾಗಿ ಕೋರುತ್ತಾನೆ. ರವಿಗೆ ಗ್ರಾಚ್ಯುಟಿ ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಹಕ್ಕು ಇದೆಯೇ ?

- (c) Miss Anu is working in a Private Company. Her Boss is sexually harassing her. She wants to complain about this harassment. Explain to her the rights available under the Sexual Harassment of Women at Workplace Act, 2013.

ಕು. ಅನುರವರು ಖಾಸಗಿ ಕಂಪನಿಯೊಂದರಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಅವರ ಬಾಸ್ ಅವರಿಗೆ ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳ ನೀಡುತ್ತಿದ್ದರು. ಅನುರವರು ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳದ ಕುರಿತು ಈಗ ದೂರನ್ನು ನೀಡಲು ಬಯಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಕಾರ್ಯಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರ ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 2013 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಅವರ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
